

Cilt 3, Sayı 6

# MOTIVATED

SİZE İLHAM VERECEK BİR DERGI



## Riskler Almak Liderliktir

İnsanların İçindeki En İyiyi Ortaya Çıkarmak

Kalp Sesiyle Çocuk Yetiştirmek

Sen Görmediğimi Düşünürken

3

**İşe Katıl!**

4

**Riskler Almak Liderliktir**

5

**Risk Alın**

6

**Soğuktan Kurtulmak**

8

**7 Kişisel  
Liderlik Özelliği**

10

**İnsanların İçindeki En İyi  
Ortaya Çıkarmak**

11

**Kalp Sesiyle Çocuk Yetiştirmek**  
Sen Görmediğimi Düşünürken

12

**Düşünmeye Değer Sözler**  
Liderlik . . .

Issue  
Editor  
Design

Cilt 3, Sayı 6  
Christina Lane  
awexdesign.com

Contact Us:  
Email  
Website

motivated@motivatedmagazine.com  
www.motivatedmagazine.com

Copyright © 2011 by Motivated,  
Her Hakkı Mahfuzdur

Tutkulu liderleri etkileyici yapan nedir? Nasıl bir lider olunur? Başkalarına ilham vermenin temelleri nelerdir?

Çok okunan bir yazar olan John Murphy, "Tutkulu Liderlik" adlı kitabının giriş bölümünde şunları yazmıştır:

*"Karanlık bir odada kibrit yakın ve ışığın anında karanlığı nasıl aydınlattığını izleyin. Yaşamla dans eden o tek alevin gücünü ve zarafetini gözlemleyin. Şimdi birkaç mum veya ateş yakın ve ilk yaktığınız küçücük alevden, diğerleri aracılığıyla yayılan o ilave sıcaklığı ve rahatlığı tecrübe edin. Bu, liderliğin kalbi ve ruhudur; başkalarına ilham kaynağı olmanın temelidir. Bu, cesur bir şekilde korkuyu, şüpheyi ve bizleri sınırlandıran yanlış inançları hayatımızdan atmakla ilgilidir, insanlara umut, iyimserlik ve başarı vermekle ilgilidir. Bu, belirsizlik dünyasına ışık tutmakla ve diğer insanlara da aynısını yapabilmeleri için ilham vermekle ilgilidir. Bu tutku dediğimiz, iç ateş dediğimiz şeydir.*

*Durun ve düşünün. Bir kişi veya bir şey için gerçekten tutku hissettiğinizde, heyecan duyduğunuzda nasıl bir ruh halinde olursunuz? Ne yapmak istersiniz? Ne tür bir çaba içerisine girersiniz? Ne kadar korkarsınız? Büyük olasılıkla korku ve şüphe duymadan, hayalinizi gerçeğe dönüştürmek için her ne gerekiyorsa yapmaya hazır olursunuz. Öz güveniniz artar. Yapabileceğinize inanırsınız. Kendinizi kalbinizle ve ruhunuzla yapacağınız işe adarsınız."*

Motivated dergisinin bu sayısında, sizi tutkulu, başarılı liderliğin esaslarına bir göz atmaya davet ediyoruz. Uygulamaya konulduğunda, tutkulu liderliğin bu anahtarları kendimizdeki, yaşamımızdaki, diğer insanların yaşamlarındaki ve çevremizdeki değişime kaynak olacaktır.

Motivated Dergisi Adına  
Christina Lane

# İŞE KATIL!



İYİ BİR LİDER VEYA ÖRNEK OLMAK VE DİĞER İNSANLARI MOTİVE ETMEK ÖZEL BİR KİŞİLİK, BELİRLİ BİR KİMYA VE EĞİTİM GEREKTİRMEZ. HEPİMİZ BUNU YAPABİLİRİZ. BUNUN BASİT BİR FORMÜLÜ VAR: ÖNEMSEMEK!

**A**ra sıra, birkaç ev ötede oturan emekli bir adamı çöp toplarken görüyorum. Bunu neşeye yapıyor ve hiç şikâyet etmiyor.

Bu sabah, dışarıda yürürken başka bir komşumuzu çocuklarıyla birlikte çöp toplarken gördüm. Onlara ne kadar iyi bir şey yaptıklarını söylediğimde, komşum bana "Sokağımızda yaşayan ve bu işi yapan yaşlıca bir beyefendi var. Bir arkadaşım ve ben, bu işi sürekli onun yapmasının adil olmadığını düşündük. Şimdi sıra bizde." dedi.

İhtiyar adam kendisi yaparak başkalarının çöp toplamasına ilham kaynağı oldu. Bu, dünyada görmek istediğimiz değişim yolunu önce bizim kat etmemiz gerektiğini gösteriyor.

**Başkalarına her zaman size davranılmasını istediğiniz gibi davranın, roller değişebilir.**

**G**eçen hafta, oğlumun beysbol maçının olduğu sahanın otoparkına arabayı park etmeye gittiğimizde, patlak lastiğini değiştirmeye çalışan bir bayan gördüm. Oğluma önce onu sahaya götüreceğimi ve ardından bayana yardım etmek için otoparka geri döneceğimi söyledim.

Otoparka geri döndüğümde kimse bayana yardım etmek için durmamıştı. Ona doğru yürüdüm ve yardım teklifinde bulundum. Nazik olmaya çalıştım ve her şeyin yolunda olduğunu söyledim, fakat ben böyle düşünmüyordum ve teklifimi yineledim. Lastikten dolayı kirlendiğim sırada başka bir bayan aracını yanıma park etti ve arabasında mendil olduğunu söyledi. Bitirmemizi bekledi ve mendilleri uzattı. Bu davranışın bize ıslak mendil veren bayanın kendisini iyi hissetmesini sağladığını görebiliyordum.

Bu işin en iyi tarafı sadece yardım edebilmiş olmam değildi. En iyi kısım oğlumun maçı bittikten sonra geldi. Oğlumla birlikte otoparka yürürken bana neden dönüp bayana yardım ettiğimi sordu. Ona, yapılması gereken doğru şeyin bu olduğunu söyledim. Bana dönüp "Baba, bir dahaki sefere lastik değiştirmene yardımcı olacağım." dediğinde, çocuklarımızın iyiliği bizlerden öğrendiğini hatırladım. Onları hayal kırıklığına uğratmayacağım! ←

– Kaynak: [www.helpothers.org](http://www.helpothers.org)





# Riskler Almak Liderliktir

*Uluslararası bir konuşmacı,  
eğitmen ve bir yazar olan Tom  
Haupt tarafından Motivated  
Dergisi için yazılmıştır.*

Risk almak nedir? Büyümeektir. Farklı olmak ve farklı şeyler yapmaktır. Yeni ve farklı fikirler için beyin fırtınası yapmaktır. Hata yapmaktır ve her zaman iyi bir görüntü çizmemektir. Bazen bu, bir pusula veya yol haritası olmadan, hatta sonuçları bilmeden eyleme geçmek ve hızla ilerlemekle ilgilidir. Bu, olağanüstülüğe açılan kapıdır. Rahatsızlık duyma konusunda rahat olmaktır. Motive etmek ve harekete geçmektir!

Risk sözcüğü birçok insanı korkutur. Miriam Webster's sözlüğünde risk, kayıp veya zarar görme olanağı, zarara veya tehlikeye maruz bırakacak tehlikeli bir unsur veya faktör olarak tanımlanmıştır. Başka bir deyişle, güvenliğin ve rahatın tam tersidir. Bizi korku, zayıflık, kararsızlık hisleriyle baş başa bırakan şey genellikle bilinmeyendir.

Fakat eğer risk almak liderlik, hedeflere ve hayallere ulaşma konularında anahtar unursa?

Risk  $1+2=3$  denkleminin bir parçasıysa? 1 rakamı bugün nerede olduğumuzu ifade eder, 2 gerekli olan riski, 3 ise hedeflerimize ulaşmamızı. Risk almayı basit bir ifadeyle, başarı olanağını oluşturan bilinmezlik unsuru olarak tanımlarsak nasıl olur?

Risk, temkinle yaklaşılması, kaygı duyulması gereken veya gözümüzü korkutan bir şey değildir. Sadece sürecin bir parçasıdır, sabah dünyaya doğru yola koyulmadan önce giyinmek gibi. Eğer duruma bu şekilde bakarsak, riskler alma konusunda HEYECANLANIRIZ. Böylece riskler aralık güven duyduğumuz kararlar verebilir ve OLAĞANÜSTÜ amaçlarımızın diyarında dans edebiliriz.

Neden riski sıkça "kötü" bir şey olarak algılarız? Muhtemelen eğitimimiz veya yetiştirilmemiz dolayısıyla risk almaya negatif bir güç olarak baktığımız için. Eğer durum böyleyse, başka birinin inanç sistemini benimsemiş oluyoruz. Belki de riske iyice bir göz atmanın, onu algılama biçimimizi değerlendirmenin ve değiştirmenin zamanı gelmiştir.

Risk almaya istekliyse, büyüme kaçınılmazdır. İşte sorun zaten tam olarak da BURADA BAŞLIYOR! Yarattığımız sonuç, farklı ve güvenlik alanımızın dışında olsa bile, yarattığımız sonucun alternatifi çarkın içerisinde tekrar tekrar aynı şeyi yapan hamster gibi olmaktan ileriye gidemez. Güvenlik alanımızda kalıp meşguliyetler oluşturmak yeterli değildir.

Hangisi daha korkutucudur: risk almak mı yoksa kişisel veya mesleki alanda hiçbir zaman olağanüstü bir şey elde etmemek/edememek mi? Aşağıdaki farklı yollara başvurup, riskler alıp muazzam sonuçlar almış, gelmiş geçmiş ve bugünkü büyük insanları ve liderleri bir düşünün:

## Risk Alın

*Risk alan birisi olun, kendinize ve diğer insanlara hayallerinizdeki yaşamı kurmak için ilham verin!*

Önümüzdeki 30 gün içerisinde her gün hayalinizi ve hedefinizi bir kişiyle tartışın. Böyle yaparak, hedefinize ulaşmada bir aciliyet yaratacaksınız ve sizi sınırlandıran yanlış inançların üstesinden geleceksiniz. Bu, elinizde bulunan zamana olan bakış açınızı değiştirebilir ve size daha fazla özgürlük, finansal zenginlik ve bağımsızlık kazandırabilir. Ayrıca, konuştuğunuz insanların kendi amaç ve hayallerini dinleyin, bu sizin vizyonunuzu genişletecektir. ←



- Bill Gates: Microsoft'un kurucularından. Bir risk aldı ve dünyadaki her masanın üstüne kişisel bilgisayarlar yerleştirme hayalini gerçekleştirmek üzere Harvard Üniversitesini mezun olmadan bıraktı.
- Sir Edmund Hillary : Everest Dağının zirvesine ulaşan ilk insan. Dağa tırmanmaktan daha büyük bir risk aldı. İkinci denemesinde dağa tırmanmayı başarmadan önce yatırımcılarından daha fazla finansal destek istedi. Eğer istemeseydi tepeye hiçbir zaman ulaşamayabilirdi.
- Wright Kardeşler: Havadayken kontrol edilebilen ilk uçağı tasarlayarak ve yaparak ünlerini riske attılar. Bisiklet yapımcıları olarak başlamışlardı.

OLAĞANÜSTÜ hedeflerimiz ve hayallerimiz çoğu kez güvenlik alanlarımızın dışında olabilir. Eğer böyle olmasaydı, onları zaten elde etmiş olurduk. Onlara ulaşmak için anbean, günbegün ve her sene riskleri kucaklayarak ve esnek olarak motive olmamız ve bilinçli seçimler yapmamız lazım. Bazıları riskin büyüklüğünün, hedefin büyüklüğüne göre doğru orantılı olduğunu söyler. Diğer bir deyişle, hedef ne kadar büyükse, risk de o kadar büyüktür.

OLAĞANÜSTÜ hedeflerimizin ve hayallerimizin ulaşabileceklerimizin çok ötesinde olduğunu düşünebiliriz; örneğin, büyük ve başarılı bir şirket kurmak, bir milyoner olmak veya kâr amacı gütmeyen bir vakıf meydana getirmek gibi. Fakat risk almak, ezici olmak zorunda değildir. Başarı, sadece bir telefon görüşmesi, bir toplantı veya bir risk kadar uzakta da olabilir.

Rahatlık alanımızın dışında yaşamak büyük kazançları olan büyük bir oyundur. Eğer risk almanın sadece başarılı olma sürecinin bir parçası olduğunu düşünürsek, olaylara bakış şeklimizi değiştirebilir ve yolculuğumuza başlayabiliriz.

Bugün kabuğunuzu kırın ve birtakım riskler alın! ←



Tom Haupt, Time-Out ve Winning Strategies for Playing a Bigger Game in Life adlı eserlerin yazarı, dünyaca isim yapmış konuşmacı, koordinatör, kişisel gelişim ve liderlik eğitimi ve risk alarak sonuçlar yaratma alanlarında uzman bir eğitimcidir. İnsanların büyüklüğe adım atmalarını sağlarken, yaşamlarını dönüştürmek için onları güçlendirmeyi ve teşvik etmeyi amaçlayan Tom Haupt International isimli organizasyonun kurucusu ve yönetim kurulu başkanıdır. Daha fazla bilgi için lütfen tıklayınız: <http://www.tomhaupt.com>

# SOĞUKTAN KURTULMAK

*Dr John C. Maxwell'in yazısından uyarlanmıştır.*

Birçok kişinin ve özellikle tarih tutkunlarının bildiği gibi Sir Ernest Shackleton, Antarktika civarındaki buzlu sulara gemiyi terk etmek zorunda kaldıklarında, kendisini ve tayfasını bir ölüm kalım krizinde bulan büyük bir kâşifti.

1914 senesinde, Shackleton keşif seferi için anakaradan daha önce hiç yapılmamış bir kara geçişi planlanmıştı. Gemi buza saplanıp batınca, tayfa 18 aylık yürek parçalayan bir hayatta kalma sınavına başladı.

Kamp kurdukları adayı bulana kadar, hareketli buz kütleleri üzerinde ilerleyerek hayatta kaldılar. Stokları azalmaya başladığında, Shackleton ve birkaç ekip üyesi geriye kalan cankurtaran sandallarından birine bindiler ve 1290 km. uzaklıkta bulunan bir balina avcılığı istasyonuna cesaret gerektiren bir sefer yaptılar. Bir gemiyle geri döndüler ve tüm 27 kişi bu çetin sınavda hayatta kaldı. Hikâyeleri inanılmazdır ve mucizeden başka bir şey değildir. Son zamanlarda, hayatta kalma ve dayanma hikâyelerinde önemli unsurları konu alan birçok kitap yazılmıştır. Ben kişisel olarak Shackleton'un tecrübelerinden kriz yönetimi ile ilgili çok sayıda dersler çıkarabileceğimize inanıyorum, özellikle yaratıcılıkla ilgili.

Bir kriz anında iki türlü insan vardır; donakalanlar ve odaklananlar. Shackleton ve adamları, gezegendeki en soğuk yerlerden birinde kalakalmışlardı, fakat onun yaratıcılığı hiçbir zaman donakalmadı. Aksine, ekibinin hayatta kalması için kritik bir önem taşıdı. Yolculukları için kendilerini ona adayan adamların sağ kalmalarında, onun yaratıcılığı hayati bir rol oynadı.

Shackleton'un tecrübelerini incelerken, aklıma kriz döneminde "yaratıcı olarak yönetme" ile ilgili üç ilke geldi:

- 1. Yaratıcı faaliyet yaratıcılığı artırır.** Yaratıcılıkta aktif olduğunuzda, daha fazla yaratıcılık becerileri kazanırsınız. Birçok insan yaratıcı becerilere sahip olmak ister, ama hiç yaratıcı faaliyetlerde bulunmamışlardır. Donduğumuzda yaratıcı olmayı durdururuz. Shackleton, kendisi ve tayfası için "rutin" yaratıcılık uyguladı. Böylece sorunlar baş gösterdiğinde, o ve ekibi hiçbir zaman yaratıcı çözümler bulma becerilerinden vazgeçmedi. Yaratıcılık kas yapısına çok benzer: onu ne kadar kullanırsanız o kadar güçlenir.
- 2. Kurallar artık geçerli değil.** Herkes size kurallar koymak ister. David Kelley şunları söylerken çok haklıydı: "Büyük şirketlerden öğrendiğim



en önemli ders, herkes kurallara uymak zorunda bırakıldığında yaratıcılığın bastırılıyor olmasıdır.” Muhtemelen gelmiş geçmiş en büyük mucit Thomas Edison da laboratuvarını ziyaret edenlere şöyle demiştir: “Burada hiçbir kural yok! Biz bir şeyler başarmak için çalışıyoruz.” Düzen ve kurallar işe yarayabilir, fakat kurallara aşırı derecede bağlı kalma, yaratıcı ruhumuzu boğabilir. Shackleton’un “kurallara” uyduğunu hayal edin. Olayın sonu kesinlikle farklı olurdu.

**3. Yaratıcılık her zaman bir yolunu bulur.** Aynı durumda kaldığınızı düşünün. İlk birkaç seçeneği gözden geçirip, onların gerçekten de seçenek olmadıklarını görmek ve donmayı beklemek çok kolay olurdu. Bunun yerine Shackleton yaratıcı olmaya ve görünüşte imkânsız gibi görünen şeyler düşünmeye başladı. Tüm seçenekleri dikkate almaktan başka bir seçeneği yoktu, imkânsız ya da değil! Çünkü durum ölüm kalım meselesiydi. İş hayatımızda genellikle ölüm kalım durumlarıyla karşılaşmayız ve böylece bize bir yol bulmaları için yaratıcılığı yeterince kovalamayız. Peter Drucker, geleceği öngörmenin en iyi yolu onu yaratmaktır demiştir. Eğer daha önce düşünmediğimiz şekillerde düşünmeye başlayıp, faaliyetlerimizde yeni yollar

ararsak, Shackleton ve ekibi gibi biz de arzuladığımız geleceği yaratabiliriz.

Şirketler için, günümüz dünyasının hızlı ve rekabete dayanan piyasasında, yaratıcılıktan daha değerli olan pek az özellik bulunmaktadır ve bu durum, özellikle krizler için geçerlidir. Bu, gerçek liderliğin çıkışa geçtiği veya çöktüğü zamandır ve maalesef yaratıcılık, genellikle aciliyet tarafından yutulur. Etrafınızdaki çember çökerken, kimin çemberin dışında düşünmeye zamanı olur ki?!

Fakat Shackleton, Antarktika’nın sert soğukunda hata payları hemen hemen hiç yokken, kendisini ve tayfasını hayatta tutabilmede ve bir takım olarak hareket etmelerinde, problemlerin ötesinde olan büyük resmi ve yaratıcılığın önemini gördü.

Onun yaşamında yaratıcılık sadece bir beceri değil, karşılaştığı engellere çözüm bulmasını sağlayan bir tutumdur. Gerçek ve mecazi anlamda tayfasının donmasının an meselesi olduğu bir durumda, Shackleton yaratıcı bir şekilde krizi atlatmaya odaklandı.

O zaman biz de yaratıcılığımızı kullanalım ve onu güçlendirelim. “Kurallar kitabını” bir kenara atalım ve yaratıcılığın Sir Ernest Shackleton’a yaptığı gibi bize de bir yol bulmada yardımcı olmasını sağlayalım. ↩

# 7 Kişisel Liderlik Özelliği



*Beyond Better Development Başkanı Barbara White'nin yazısı,  
www.livingbeyondbetter.com*

Aşağıdaki yedi kişisel özellik, iyi bir liderlik için temeldir. Bunların bazıları bir liderde doğal olarak bulunabilir. Fakat her bir özellik ayrıca geliştirilebilir de. İyi bir lider, bu özelliklere doğal olarak sahip olsun ya da olmasın, liderlik rolünde bunları devamlı geliştirmeye ve güçlendirmeye gayretli olmalıdır.

1

**İyi bir liderin örnek bir karakteri vardır.** Güvenilir olması son derece önemlidir. Yaşamını dürüst ve bütünlük içinde yaşadığının bilinmesi gereklidir. İyi bir lider söylediğini yapar ve böylece başkaları için sorumluluk almaya hak kazanır. Gerçek otorite, liderlik yapan kişinin iyi karakterine ve güvenilirliğine duyulan saygıdan doğar



2

**İyi bir lider, işi veya hedefi ve bir lider olarak rolü için çok isteklidir.** İnsanlar, tutkulu ve kendini adanmış kişilere daha açık yanıt verirler. Liderler, yerine getirilmesi gereken görevler veya hedef için motivasyon ve ilham kaynağı olabilmelidir. Bir liderin sorumlulukları ve rolleri farklı olsa da, kendisini hedef için çalışan ekibin bir parçası olarak görebilmelidir. Bu türden bir lider kollarını sıvayıp kirlenmekten korkmayacaktır.

3

**İyi bir lider, güven duygusu vermelidir.** Bir liderin yönetmesi ve yön vermesi için kişi olarak ve liderlik rolünde güven veren bir görünüme sahip olması gereklidir. Böyle bir insan, başkalarında güven duygusu yaratır, görevi tamamlamak için takımda güven ve en yüksek çabayı ortaya çıkartır. Amaca giden yolda güven duygusuna aracı olan lider, takım üyelerinden en iyi verimi almak için onların gayretlerini teşvik eder.

4

**Bir lider belirsizlik durumlarında düzenli ve hedefe uygun bir tutumla işlev görmelidir.** İnsanlar belirsizlik ve alışık olunmayan durumlarda lidere bakarlar ve lider güven veren pozitif bir portre çizerse, güven duygusu bulurlar.

5

**İyi bir lider, karmaşık durumları idare eder ve sakin, soğukkanlı ve amacında kararlı kalır.** Fırtınalar, duygular ve krizler gelip geçicidir. İyi bir lider, bunları yolculuğun bir parçası olarak görür ve soğukkanlılığını korur.

6

**İyi bir lider, ana hedefe odaklı kalırken analitik düşünebilir.** Durumu sadece bir bütün olarak görmekle kalmaz, aynı zamanda bunu daha yakından incelemek için parçalara ayırabilir. Görüşünde, amacın yanı sıra amacın yönetilebilir adımları da vardır ve böylece ilerleme kaydedebilir.

7

**İyi bir lider, kendini muhteşemliğe adanmıştır.** En iyi ikincilik bizi başarıya götürmez. İyi bir lider, sadece yüksek standartları sürdürmekle kalmaz, ayrıca her alanda muhteşemliği yakalamak adına çıta yükseltmekte ileriye dönüktür. ←



# İnsanların İçindeki En İyiyi Ortaya Çıkarmak

*Yazarı Bilinmemektedir*

SBir süre önce Toronto'da, bir yönetim ekibi için konuşma yaptım. Toplantı sonunda, yaşlıca bir beyefendi konuşmak için kürsüye geldi. Uzun, zayıf ve şık giyimliydi. Yaşam boyu süren kurşun kalem üreticiliğinden 74 yaşında emekli oluyordu. "Ne kadar da sıkıcı bir geçim tarzı..." diye düşündüm kendi kendime ve "Bahse girerim bu işten ayrıldığınıza seviniyorsunuzdur!" dedim.

"Yo hayır! Doğrusu işimi deli gibi özleyeceğim. En çok da neyi özleyeceğim biliyor musunuz? Bu işteki arkadaşlarımı... Bazı sponsorlarım ve müşterilerim 40 senedir benim en iyi arkadaşlarım oldular. Ayrıca, üst düzey yöneticilerimizden bazılarını

üniversiteden mezun olur olmaz işe aldım. Onların başarılarına yardımcı olmak benim için büyük bir gurur!" diye cevapladı.

Konuştukça, bu beyefendinin milyon dolarlık bir şirket kurduğunu ve yakın bir zaman önce bunu çok yüksek bir rakama sattığını öğrendim. Ancak insanlara olan derin inancı göz önüne alınırsa, başarısı pek de şaşırtıcı değil. Her insanın iyi tarafını bulma sanatında ustalaşan bu beyefendi, birikimlerini bu özellik üzerine inşa ederek ve diğer insanların başarılı olmasına yardımcı olarak, dostluklarının yanı sıra çok da para kazanmış. ←



# SEN GÖRMEDİĞİMİ DÜŞÜNÜRKEN

*Yazarı Bilinmemektedir*

Sen görmediğimi düşünürken, ilk yaptığım resmi buzdolabına astığını gördüm ve hemen ikincisini yapmak istedim.

Sen görmediğimi düşünürken, bir sokak kedisine yemek verdiğini gördüm ve hayvanlara iyi davranmanın iyi bir şey olduğunu öğrendim.

Sen görmediğimi düşünürken, benim için en sevdiğim keki yaptığını gördüm ve küçük şeylerin hayatta özel şeyler olabileceğini öğrendim.

Sen görmediğimi düşünürken, dua ettiğini duydum ve her zaman konuşabileceğim bir Tanrı olduğunu ve Tanrı'ya güvenmeyi öğrendim.

Sen görmediğimi düşünürken, bir yemek yapıp hasta olan bir arkadaşına götürdüğünü gördüm ve hepimizin birbirimize yardımcı olmamız gerektiğini öğrendim.

Sen görmediğimi düşünürken, zamanını ve paranı hiçbir şeyi olmayan insanlara yardım etmek için kullandığını gördüm ve bir şeylere sahip olanların bunları olmayanlara vermesi gerektiğini öğrendim.

Sen görmediğimi düşünürken, evimize ve evdeki herkese iyi baktığını gördüm ve bize verilenlere özen göstermemiz gerektiğini öğrendim.

Sen görmediğimi düşünürken, kendini iyi hissetmediğinde bile sorumluluklarını nasıl yerine getirdiğini gördüm ve büyüdüğümde benim de sorumluluk sahibi olmam gerektiğini öğrendim.

Sen görmediğimi düşünürken, gözlerinden yaşlar geldiğini gördüm ve bazı şeylerin acı verdiğini ama ağlamanın normal olduğunu öğrendim.

Sen görmediğimi düşünürken, ilgi gösterdiğini gördüm ve olabileceğim her şey olmak istedim.

Sen görmediğimi düşünürken, büyüdüğümde iyi ve üretken bir insan olmak için bilmem gereken birçok hayat dersi öğrendim.

Sen görmediğimi düşünürken, sana baktım ve "Sen görmediğimi düşünürken gördüğüm her şey için teşekkür ederim" demek istedim. ←





# LIDERLIK...

Liderlik, hedefi gerçekliğe dönüştürme kapasitesidir. - Warren G. Bennis

Yönetim işleri doğru yapmaktır. Liderlik doğru işleri yapmaktır. - Peter Drucker

Liderliğin gerçek sınavlarından biri, bir sorunu aciliyete dönüşmeden fark etmektir. - Arnold H. Glasgow

Karşılaşılan her şey değiştirilemez. Fakat karşılaşılan kadar hiçbir şey değiştirilemez. - James Baldwin

Bir liderin ilk sorumluluğu gerçekliği tanımlamaktır. Sonuncusu ise "Teşekkür ederim!" demektir. Bu ikisi arasında lider bir hizmetkâr olmalıdır. - Max De Pree

Kalite hiçbir zaman tesadüf değildir; her zaman yüksek bir maksadın, samimi bir çabanın, akılcıca yönetmenin ve becerikli uygulamanın sonucudur. Birçok alternatifin bilgece seçilmişliğini temsil eder. - William A. Foster

İnsanlardan en yüksek verimi altlarında ateş yakarak değil, içlerinde ateş yakarak alırsınız. - Bob Nelson

Değerler, karar vermede önemli rehberlerdir. Şüphe duyulurken, değerler bir ışıkdağın geceyi aydınlatması gibi sisi yarar. - Robert Townsend

Bir liderin görevi, geleceğe bakıp şirketin nasıl olması gerektiğini görmesidir, şu anda nasıl olduğunu değil. - Jack Welch

İnsanlara beklediklerinden biraz daha fazlasını vermek, beklediğinizden çok daha fazlasını almak için iyi bir yoldur. - Robert Half

Liderlik, başkalarının bilgelikmiş gibi düşündüklerinden daha fazla ilgi göstermektir; başkalarının güvenli olduklarını düşündüklerinden daha fazla risk almaktır; başkalarının pratik olarak düşündüklerinden daha fazla hayal kurmaktır; başkalarının mümkün olarak düşündüklerinden daha fazlasını beklemektir. - Yazarı Bilinmemektedir